COMUNE DI ROVOLON
Provincia di Padova

VERBALE DI RIUNIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
IPOTESI DI ACCORDO RELATIVO AL CCDI 2019

L'anno duemiladiciannove il giorno trentuno del mese luglio alle ore 8:30, presso la sede municipale si è riunita la delegazione trattante, costituita con deliberazione di Giunta Comunale n. 88 in data 30.11.2009, per la sottoscrizione dell'accordo integrativo per la destinazione del fondo salario accessorio 2019finanziato con le risorse di cui all'art. 15 del CCNL 1.04.1999.

Risultano presenti:
Malparte Stefania, Segretario comunale;
Sinigaglia Maria Elena, Sindaco;
Brusamolin Giustino, Assessore;
Magagnin Ermanno, Assessore;
Baù Maristella, Responsabile Servizi Finanziari;
Carraro Oscar, Responsabile Servizi Lavori pubblici;
Trevisan Giuseppe, Responsabile Edilizia privata – commercio;
Veronese Iolanda, Responsabile Servizi Demografici e culturali e Servizi sociali;
Sgarabotto Fedora, RSU;
Livorno Salvatore, delegato UIL
Maisto Franco, delegato CISL;
De Paolis Manuela, delegato CGIL

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili nel 2019;

Relativamente alla ripartizione del fondo per le risorse decentrate 2019 si definisce il seguente accordo annuale 2019:

FONDO RISORSE DECENTRATE

PROGRESSIONI ORIZZONTALI
Per l'anno 2019, data la disponibilità di risorse di parte stabile, resesi disponibili a seguito delle cessazioni avvenute a fine 2016 e nel corso del 2017, si prende atto della possibilità di proseguire l'iter delle progressioni orizzontali, con le modalità previste dal CCDI 2019/2021.

Sulla base delle risorse di parte stabile previste per l'anno 2019 la quota del fondo pari a € 2.100,00 sarà destinata all'attribuzione di nuove progressioni orizzontali, tra il personale in servizio alla data del 31/12/2018.
La selezione sarà effettuata entro il 30.11.2019, la nuova posizione economica sarà attribuita dal 01.01.2019.

Per l'anno 2019 sarà stilata la graduatoria per l'attribuzione di progressioni in numero non predeterminato, assegnate fino al raggiungimento della citata somma.

INDENNITA'

Indennità condizioni di lavoro:

1. L'indennità, quantificata in € 2,50 giornalieri, viene corrisposta all'operatore area tecnica a titolo di indennità di disagio, e attribuita per compensare le funzioni "miste" allo stesso assegnate, in quanto non solo svolge attività di operatore-manutentore in vari ambiti esterni (gestione verde pubblico, patrimonio, edifici scolastici, ...) con utilizzo e guida dei mezzi in dotazione (autocarro, attrezzature per la manutenzione) ma svolge altresì le funzioni di messo comunale, a disposizione degli uffici, secondo modalità e orari da questi richiesti.

2. L'indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui al comma 1, pertanto, non si computano tutte le giornate di assenza o di non lavoro, per qualsiasi causa.

Indennità per specifiche responsabilità

3. L'indennità finalizzata a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e del personale di categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, per l'anno 2019 viene quantificata negli importi base di seguito indicati ai quali si applicheranno i coefficienti di incremento stabiliti nel CCDI 2019/2021 per la graduazione del grado di responsabilità e complessità organizzativa:

   1. personale appartenente alla cat. D: € 1800,00;
   2. personale appartenente alla cat. C: € 800,00;
   3. personale appartenente alla cat. B: € 500,00.

   L'indennità è erogata mensilmente ed è riproporzionata solo in caso di rapporto di lavoro part-time con orario di servizio inferiore all'80%, e/o in caso di assunzione, cessazione o attribuzione, revoca responsabilità in corso d'anno.

   Si intende confermata di anno in anno, nelle more della stipula dell'accordo decentrato, e salvo conguaglio, con pagamento mensile.

Dette indennità attingono al fondo di parte stabile disponibile, tenuto conto della quota destinata alle progressioni 2019, e al fondo di parte variabile con l'utilizzo dell'incremento max 1,2% monte salari 1997.

UTILIZZO RISORSE VARIABILI

Si prende atto e si concorda che, per l'anno 2019 l'incremento delle risorse variabili, nell'importo di € 12.594,74 viene destinato come segue:

1. **PERFORMANCE INDIVIDUALE:**

a. **destinazione € 4.800,00 alla "performance individuale" di cui all'art. 68 comma 2 lettera b) CCNL 21/05/2018, con la "differenziazione del premio individuale" di cui all'art. 69 CCNL 21/05/2018, stabilita nel CCDI 2019/2021 pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;**

2. **PERFORMANCE ORGANIZZATIVA:**

a. **destinazione di € 2.460,00 al proseguimento e mantenimento dei seguenti specifici progetti:**

1) <u>Promozione e Sviluppo del Territorio con Iniziative Culturali , Commerciali e Organizzazione Attività e Manifestazioni diverse</u>

Per lo sviluppo e promozione del territorio comunale l'Amministrazione si pone il fine di incentivarne l'attrattiva turistica, culturale e commerciale.
In particolare, si intende elaborare iniziative e organizzare nuove manifestazioni e potenziare quelle in calendario annuale, a fine di incrementare l'offerta turistica e la diffusione e valorizzazione delle attrattive del territorio, sia in riferimento ai prodotti tipici che alla promozione delle attività commerciali del territorio.
Personale coinvolto: istruttori uffici commercio, cultura, lavori pubblici e segreteria.

DESCRIZIONE destinatari	IMPORTO
commercio	300,00
cultura	300,00
lavori pubblici	300,00
segreteria	300,00
TOTALE	**1.200,00**

Tempi di realizzazione: nell'arco dell'anno 2019
Il valore del progetto è quantificato in € 1.200,00 che saranno corrisposti ai dipendenti coinvolti in misura proporzionale all'apporto individuale.
La ripartizione delle somme assegnate per la realizzazione del progetto sarà effettuata dai Responsabili del servizio.

2) Progetto Celebrazione Matrimoni

Il progetto intende supportare l'iniziativa dell'Amministrazione attivata per la celebrazione dei matrimoni civili in sedi diverse dal Municipio.
L'iniziativa prevede la collaborazione dell'ufficio di stato civile nelle fasi informative, nel procedimento formale-amministrativo e nel supporto tecnico inerente gli adempimenti da svolgersi. Sotto il profilo logistico e della prestazione lavorativa, si rende necessario garantire la presenza presso le diverse sedi, in date e orari non di normale servizio.

Personale interessato: istruttore servizi demografici

Viene riconosciuto un gettone di € 35,00 per ogni intervento in extra-orario, per un massimo di n. 10 matrimoni, che si renda necessario in caso di delega del Sindaco a Ufficiale di stato civile diverso da componenti dell'Amministrazione, secondo le indicazioni del responsabile del Servizio: totale **€ 350,00**;

La ripartizione delle somme assegnate per la realizzazione del progetto sarà effettuata dai Responsabili del servizio.

3) Attività di Sorveglianza e Prevenzione Durante il Mercato Domenicale

Il progetto prevede lo svolgimento di servizi aggiuntivi-integrativi la domenica mattina con la presenza di almeno un operatore, in alternanza con le prestazioni garantite dalla polizia Locale Retenus, alla quale è trasferita quota parte per produttività individuale.

Personale coinvolto: Operatore area tecnico manutentiva Cat. B3, Ausiliario del traffico con presenza domenicale, in alternanza con Vigile Retenus;
e con:

- diritto alla corresponsione dell'indennità di lavoro festivo ai sensi art. 24 CCNL 14.09.2000, come modificato dall'art. 14 del CCNL 05.10.2001, pari al 50% della retribuzione oraria;
- diritto al riposo compensativo da usufruire il lunedì o il venerdì mattina.

L'indennità di lavoro festivo verrà corrisposta a valere sul fondo per il lavoro straordinario e liquidata dall'Ufficio personale con la liquidazione del lavoro straordinario sulla base dell'effettiva presenza domenicale.
Tempi di realizzazione: nell'arco dell'anno 2019
Dovrà essere garantito il servizio di controllo del mercato per 26 domeniche nell'anno 2019.
Personale interessato

DESCRIZIONE destinatari	IMPORTO
Operatore area tecnica manutentiva	**910,00**

La ripartizione delle somme assegnate per la realizzazione del progetto sarà effettuata dal Responsabile del servizio.

b. destinazione della parte rimanente di € 5.334,74, da ricalcolare a consuntivo sulla base degli effettivi utilizzi per le indennità, al conseguimento dei nuovi obiettivi dell'Ente oltre che il mantenimento degli obiettivi raggiunti come definiti dal PEG e dal piano della performance 2019.

Detti importi saranno ripartiti secondo le risultanze del sistema di valutazione dove per la quota di performance organizzativa e per la quota di performance individuale, con la relativa attribuzione della maggiorazione del premio, si farà riferimento alla scheda di cui al sistema di misurazione, valutazione e gestione della performance approvati dalla Giunta comunale con deliberazione n. 95 ~~in data~~ 03.09.2018 (scheda all. E);