

## LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 97 dell'8.10.2001 veniva modificata la dotazione organica, e si prevedeva l'articolazione in quattro aree;

**Ricordato** che con provvedimento prot. n. 8737 del 5.10.2001 e prot. n. 8339 del 24.09.2001 il Sindaco nominava l'ing. Fantato Dario e il Segretario comunale responsabili rispettivamente dell'Area tecnica e dell'Area segreteria;

**Visto** il nuovo ordinamento professionale del personale del Comparto Regioni e autonomie locali in particolare gli artt. 10 e 11, a norma dei quali gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono retribuiti con trattamento accessorio composto dalla retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato;

**Considerato** che:

- essa assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- l'importo della retribuzione di posizione per il personale di cat. D varia da un minimo di £. 10.000.000 a un massimo di £. 25.000.000 annui lordi e l'ente stabilisce la graduazione della retribuzione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;
- la retribuzione di risultato varia dal 10% al 25% della retribuzione di posizione ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale;

**Atteso** che è necessario definire i criteri generali per la valutazione delle posizioni organizzative e la graduazione delle funzioni, in corrispondenza dell'Area amministrativa e dell'Area contabile;

**Ritenuto** di utilizzare quali criteri per la graduazione il grado di responsabilità, e il grado di complessità organizzativa, prevedendo i seguenti coefficienti di incremento dell'indennità base prevista per contratto in favore del personale di cat. D;

### A) GRADO DI RESPONSABILITA'

|   |   |
|---|---|
| Responsabilità solamente interna<br><br>Coefficiente 0,05 | Responsabilità esterna con esposizione verso la magistratura ordinaria e contabile<br><br>Coefficiente 0,20 |
|---|---|

### B) COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

|   |   |
|---|---|
| Numero dei servizi gestiti inferiore a 3<br><br>Coefficiente 0,05 | Numero di servizi gestiti pari o superiore a 3<br><br>Coefficiente 0,25 |
|---|---|

### C) NUMERO DI DIPENDENTI DA COORDINARE

|  |  |
|--|--|
| Inferiore a 2<br><br>Coefficiente 0,05 | Pari o superiore a 2:<br><br>Coefficiente 0,15 |
|--|--|

**Visti** il nuovo ordinamento professionale e il nuovo Contratto collettivo nazionale per personale dipendente del comparto regioni e autonomie locali;

Preso atto che è stato comunicato ai rappresentanti territoriali delle OO.SS. maggiormente rappresentative e ai componenti R.S.U. la proposta in oggetto;

**Visti** i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs267/2000 (TUEL) dal Segretario comunale, per le funzioni attribuite con decreto del Sindaco del 24.9.2001 prot. n. 8339;

